



L'Association des Amis de Jean Bosco recrute

## UN(E) CHEF(FE) DE SERVICE (H/F)

Au Service Educatif en Milieu Ouvert (SEMO)  
à Louvigny - CDI

*Le SEMO est un service du Foyer Martin Luther King qui accueille des jeunes âgés de 8 à 18 ans (F/G) dans le cadre de la protection de l'enfance. Etablissement autorisé par le Conseil Départemental du Calvados au titre de l'aide sociale à l'enfance et habilité Justice.*

### RESPONSABILITÉS :

Sous la responsabilité hiérarchique du Directeur Adjoint :  
Membre de l'équipe de direction de l'établissement, vous aurez à encadrer un service éducatif.

### MISSIONS :

- Assurer la responsabilité hiérarchique et organisationnelle du service ;
- Piloter et évaluer le projet de service ;
- Animer et réguler la dynamique d'équipe pluridisciplinaire ;
- Être garant (e) du Projet Pour l'Enfant ;
- Concevoir et évaluer les projets personnalisés ;
- Participer au suivi des dossiers des jeunes ;
- Contrôler les budgets mis à votre disposition pour le service ;
- Procéder au contrôle des écrits des professionnels et aux respect des échéances ;
- Mener les entretiens des professionnels sous votre responsabilité ;
- Participer au recrutement du personnel éducatif ;
- S'impliquer dans des groupes de travail du FMLK et sur le plan associatif ;
- Développer les partenariats et représenter le service auprès des acteurs du territoire ;
- Assurer le bon déroulement des stages qui ont lieu au sein du service ;
- Assurer des astreintes en semaine et les week-ends pour l'ensemble du FMLK ;
- Garantir le respect du code du travail et des accords d'entreprise ;
- Garantir la sécurité des biens et des personnes ;
- Garantir le cadre légal et le respect des procédures ;
- Impulser une dynamique permettant un étayage quotidien des familles et le soutien de leur implication dans le projet du jeune ;
- Assurer les relais lors de l'absence des autres chefs de service du FMLK.

### L'AAJB en Bref

- **38** établissements et services
- Plus de **11 500** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **715** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche :  
handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.





Date de dépôt de l'offre :  
**21/04/2026**

**Rejoindre l'AAJB** c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.

## PROFIL :

- Diplôme de niveau 6 souhaité dans le travail social ;
- Sens de l'organisation et rigueur ;
- Capacités rédactionnelles ;
- Posture professionnelle sécurisante ;
- Très bonne connaissance du public et du cadre législatif de la protection de l'Enfance ;
- Expérience de travail auprès des familles ;
- Philosophie du partenariat et du réseau ;
- Bonne maîtrise des outils informatiques.

## CONDITIONS :

-  **Type de contrat** : CDI temps plein
-  **Rémunération** : Forfait cadre 208 jours travaillés/an - CCN 66
-  **Autre** : Permis B
-  **Poste à pourvoir** : Dès que possible

**Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à Monsieur le Directeur du Foyer Martin Luther King a l'adresse suivante : [fmlk@aajb.asso.fr](mailto:fmlk@aajb.asso.fr)**

Date limite de dépôt des candidatures :  
**06/05/2026**

*« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».*

**Rejoindre l'AAJB** c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.